２０２６年9月１８日

社員／求職者等各位

株式会社 明治
人事部

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

１．基本方針

当社は、「明治グループ企業行動憲章」および「明治グループ行動規範」に基づき、すべての人々の人権と尊厳を尊重する採用活動を徹底します。

採用選考においては、応募者の基本的人権を尊重し、人種、国籍、信条、宗教、性別、性的指向、性自認、年齢、障がいの有無などによる一切の差別を行わず、能力と適性のみを基準とした公正な選考を行います。

また、求職者等（当社求人への応募者、会社説明会・インターンシップ等の当社の採用活動への参加者）一人ひとりを個として尊重し、当社社員によるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他一切のハラスメント行為を禁止いたします。私たちは、求職者等の皆さまが安心して能力を最大限に発揮できる採用環境の実現に努めてまいります。

２．採用活動におけるルール

求職者等と当社社員が接点を持つ際に不適切な行為が発生することのないよう、以下のルールを定めます。当社社員は、求職者等との面談（OB・OG 訪問等を含む）・連絡等を行う際は本基本方針及びルールに則って行います。

- 求職者等との面談・連絡は原則として日中に行い、深夜帯には行わない
- 求職者等との面談は、原則としてオンラインで対応する
  対面で行う場合には、会社施設など必ず第三者の目があり透明性を担保できる環境で行う
  （採用面接及びその前後の案内対応等を除き、対面での面談を個室で行わない）
- 求職者等との私的な食事や飲酒を伴う会食を行わない
- 求職者等との連絡は、社用メールまたは社用携帯電話を使用する
  （個人の SNS や私用メール、就職支援企業が運営する OB・OG 訪問サービス等を使用しない）
- 求職者等から個人情報が含まれる資料を私的に受け取らない
- 求職者等の履歴書や選考情報を扱う場合は厳正に管理し、私的に保存しない
- 求職者等との間で、私的な金品の授受を行わず、採用・選考における優遇その他有利な取扱いを約束しない
- 求職者等に対し、性的な言動、威圧的な言動その他求職活動等を不当に妨げる行為を行わない

３．採用活動に関わる社員教育

ハラスメントを発生させないために、面接や採用イベントに関わる社員への教育を実施します。

４．行為者への厳正な対処

本基本方針に違反する不適切な行為が確認された場合には、就業規則その他の社内規程に基づき、行為者に対して懲戒処分含め厳正に対処します。

５．求職者等に対するハラスメントに関する相談窓口

採用活動に際し、当社社員によるハラスメント行為や疑わしき行為を見聞きした場合は、下記の窓口までご相談ください。相談窓口への通報・相談が、通報・相談者の選考結果や人事異動・評価等に影響することは一切ございません。

寄せられた相談に対しては公平に、相談者だけでなく行為者についても、プライバシーを守って対応しますのでご安心ください。

◆相談窓口：株式会社 明治人事部人事 G
〒104-8306　東京都中央区京橋 2-2-1
saiyou-compliance@meiji.com

以　上